



Duurzaamheidsbeleid



Inhoud

DUURZAAMHEIDSBELEID BUS INDUSTRIAL TOOLS	2
SDG 8 - Sociale betrokkenheid	2
SDG 12 – Minder grondstoffen	2
SDG 13 – Klimaat acties	3
Certificering	4

DUURZAAMHEIDSBELEID BUS INDUSTRIAL TOOLS

Een duurzame toekomst vereist een gezonde planeet en een samenleving met sociaaleconomische samenhang. In die duurzame toekomst is er fatsoenlijk en zinvol werk voor iedereen, met gelijke kansen in een inclusieve samenleving. Daarom staat het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) hoog in het vaandel binnen onze bedrijfsvoering. Wij werken met ons duurzaamheidsbeleid mee aan die duurzame toekomst door ons te richten op een drietal specifieke Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde naties.

SDG 8 - Sociale betrokkenheid

Voor onze eigen medewerkers zorgen we natuurlijk voor een veilige en gezonde werkomgeving die voldoet aan de geldende wet- en regelgeving. Waar mogelijk voeren we verbeteringen door. Naast de zorg voor onze eigen medewerkers, richten we ons ook op mensen buiten de organisatie met de volgende onderwerpen:

Social Return

Op verzoek van de klant besteden we een percentage van de omzet aan social return. We creëren dan een gehele of gedeeltelijke werk(ervarings)plaats of leerwerkplek aanvullend aan onze huidige formatie. Dit doen we samen met lokale sociale partners die ons bij de invulling ondersteunen. Bij afsluiting van het boekjaar maken we aantoonbaar dat we het gevraagde percentage hebben ingevuld.

Niet alleen vanuit eisen van klanten hebben we aandacht voor de toegankelijkheid van mensen tot de arbeidsmarkt. Wij kiezen er ook voor om:

- Mensen met een beperking een kans te bieden,
- Tijd en energie te steken in de begeleiding van werknemers,
- Verantwoordelijkheid te nemen voor jongeren en hen stageplaatsen aan te bieden,
- Erkend leerbedrijf te zijn in de grotere vestigingen: Veenendaal, Zwolle, Deventer en Groningen.
- Bij werving en selectie, ongeacht leeftijd, afkomst of arbeidsbeperking te kijken naar de competenties.

3D kanjers

In het project 3D Kanjers stimuleren we op een basisschool in Zwolle de talentontwikkeling voor wetenschap en techniek met behulp van 3D-printen, Virtual Reality, Programmeren en Robotica.

Gered Gereedschap

Voor het verantwoord recyclen van gebruikt gereedschap, heeft Bus de mogelijkheid om het oude gereedschap een tweede leven te geven via het programma Gered Gereedschap, waarbij het oude gereedschap door Bus wordt ingenomen en via Gered Gereedschap in Afrika een tweede leven krijgt.

Schenking Goede doelen

Jaarlijks wordt er een 'goed doel' of een milieudoel uitgekozen voor een donatie.

SDG 12 – Minder grondstoffen

We proberen op alle fronten onze impact op het milieu te reduceren en voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. Onze focus voor verbetering ligt op de volgende onderwerpen:

Verpakkingen

Producten worden verpakt in kartonnen dozen en opgevuld met gerecyclede kunststof luchtzakjes. Ook worden er steeds meer wisselbakken gebruikt voor verpakking en transport van goederen. Deze bakken worden bij de volgende levering weer mee teruggenomen om opnieuw te kunnen gebruiken.

Afvalstromen

Alle afvalstromen zijn gericht op het gescheiden verzamelen van papier, ijzer, plastic, hout en gevaarlijk afval. Het afval wordt verwerkt en voor het grootste deel gerecycled door gecertificeerde afvalverwerkers.

Werkkleding

Voor werkkleding zoeken we ook naar duurzame alternatieven. We werken hiervoor veel met Mascot. Zij hebben een collectie duurzame producten van 100% biologisch katoen of een mix van 60% biologisch katoen en 40% gerecycled polyester. De productielocaties zijn SA8000 gecertificeerd (ethisch correcte locaties) waardoor we weten dat er geen sprake is van kinderarbeid en een eerlijk loon wordt betaald.

SDG 13 – Klimaat acties

SDG 13 sluit aan bij SDG 12. Als we het gebruik van grondstoffen reduceren, zijn we in veel gevallen duurzaam aan het werk en besparen we CO₂. Bij klimaat acties ligt de nadruk op de volgende onderwerpen:

Energieneutrale gebouwen

Het klimaat gaat ons aan het hart, daarom hebben we een sterke focus op de beheersing van ons energieverbruik en CO₂ uitstoot. Met de bouw van ons logistiek centrum, het hart van onze organisatie hebben we in 2017 een belangrijke stap gezet. Het gebouw is energieneutraal door gebruik van aardwarmte (voor onze klimaatregeling), zonne-energie (elektriciteit) en grondwater (installaties en toiletten). Met slimme toepassingen wordt energie bespaard door automatische registratie van medewerkers in de ruimten. Waar geen mensen aanwezig zijn, worden verlichting en klimaat aangepast. Alle vestigingen van Bus worden zo veel mogelijk voorzien van zonnepanelen en ledverlichting.

CO₂ reductie

Naast onze doelstellingen om CO₂ te reduceren, compenseren we ongeveer de helft van onze eigen CO₂ via Trees for All. We verwachten in kwartaal 2-2022 het CO₂ - Prestatieladder certificaat niveau 3 te behalen.

Vervoer en milieu

Het reduceren van ons brandstofverbruik en het gebruik van minder milieubelastende bedrijfswagens is een voortdurend punt van aandacht. Bedrijfswagens voldoen aan Euro norm 6. Personenwagens worden zoveel mogelijk vervangen door elektrische voertuigen. Onze medewerkers in administratieve, commerciële en ICT functies werken voor een groot deel vanuit huis. Hiermee wordt het aantal woon-werk kilometers verminderd en dit levert een reductie op van de CO₂ uitstoot. Met het fietsplan kunnen onze medewerkers op een fiscaal vriendelijke manier een fiets aanschaffen voor woon-werkverkeer.

Vervoer naar de klant wordt zoveel mogelijk beperkt door het maken van afspraken over vaste leverdagen, waardoor bestellingen ‘geclusterd’ kunnen worden en een optimale route kan worden gereden. Met onze vervoerders maken we afspraken over type motoren en efficiënt vervoer. Onze doelstelling is om in 2030 emissievrij te vervoeren.

Voor leveringen in (binnen)steden zoeken we actief naar mogelijkheden voor een schone bevoorrading. Bijvoorbeeld via een hub van waaruit de zendingen via emissievrij transport aan de klant worden geleverd.

Duurzaam assortimentsbeheer

Wij voeren een actief beleid voor het uitbannen van CMR-stoffen. Dit zijn stoffen die Carcinogeen (kankerverwekkend) en/of Mutageen (veranderingen in erfelijke eigenschappen inducerend) en/of Reproductie toxisch (schadelijk voor de voortplanting of het nageslacht) zijn. Producten die CMR-stoffen bevatten, willen we niet langer verkopen. Met onze nieuwe database voor gevaarlijke stoffen kunnen we deze op korte termijn gaan uitbannen. Naast CMR stoffen onderzoeken we ook welke ZZS-stoffen we in ons assortiment hebben met als doel deze te vervangen door minder belastende alternatieven. Voor al deze producten, maar ook breder zoeken we continu naar alternatieven die niet alleen minder schadelijk zijn voor de gezondheid, maar ook voor het milieu. Bijvoorbeeld de ruitensproeier antivries waarbij wij een speciaal ontwikkelde CMR vrije variant van dit artikel op voorraad hebben.

Certificering

Bus is gecertificeerd voor ISO 9001 (kwaliteit), ISO 14001 (milieu) en ISO 45001 (gezond en veilig werken) en wordt begin juli 2022 geaudit voor het CO₂-Prestatieladdercertificaat niveau 3. De certificaten helpen ons om onze prestaties op deze gebieden continu te verbeteren. Hiervoor hebben we een beleid en doelstellingen geformuleerd en afspraken gemaakt over de uitvoering van de verschillende processen. Door middel van interne audits en controle controleren we onszelf. Net als bij een externe audit kijken we of we ons aan de afspraken houden en in welke processen nog verbeteringen mogelijk zijn. Beoordelingen en klachten van klanten en beoordelingen van leveranciers zijn hier een belangrijk onderdeel van.

